

Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Опарино»

ПРИНЯТО

Решением общего собрания трудового
коллектива
№1 от 21.03.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №47/3 от 27.03.2020 г.

Директор _____ А.Н.Бабкина

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
КОГОбУ ШИ ОВЗ ПГТ ОПАРИНО

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регулирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Опарино» (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива создается с целью расширения коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.4. Настоящий Порядок принимается на общем собрании трудового коллектива Учреждения и утверждается директором школы.

2. Порядок формирования и состав Общего собрания трудового коллектива:

2.1. Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники Учреждения, для которых работа в Учреждении является основной.

2.2. Председатель Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива:

- разрабатывает и принимает Устав общеобразовательного Учреждения;

- принимает коллективный договор и правила внутреннего трудового распорядка;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание её членов;

- выдвигает кандидатуры для награждения государственными, ведомственными и иными наградами;

- предлагает мероприятия по охране труда и технике безопасности.

4. Общее собрание (конференция) работников осуществляет следующие функции:

- внесение предложений руководителю образовательной организации по основным направлениям деятельности образовательной организации, включая предложения по перспективе (стратегии) развития образовательной организации;

- внесение предложений руководителю образовательной организации по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в образовательной организации;
- внесение предложений руководителю образовательной организации по изменению устава, локальных нормативных актов по основным вопросам деятельности образовательной организации, в том числе затрагивающих права и обязанности работников (при отсутствии представительных органов работников);
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- избрание представителя (представительного органа) для представления интересов работников в социальном партнерстве на локальном уровне в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;
- внесение предложения руководителю образовательной организации о создании комитета (комиссии) по охране труда работников.

5. Организация работы общего собрания:

5.1. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

5.2. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами. Решения, принятые в ходе заседания общего собрания работников, фиксируются в протоколе. Протокол заседания общего собрания работников составляется не позднее 5 (пяти) рабочих дней после завершения заседания в двух экземплярах, подписываемых его председателем и секретарем. Протокол составляется в соответствии с общими требованиями делопроизводства, установленными в Учреждении.

5.3. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива неограничен.