

ПРИНЯТО
на Общем собрании трудового коллектива
пгт Опарино
Протокол № 3 от 07.12.2015 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор КОГОБУ ШИ ОВЗ

А.Н.Бабкина
Приказ № 2 от 30.12.2015 г



МП

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
Н.Г. Огаркова
Н.Г. Огаркова

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
РАБОТНИКОВ КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ШКОЛА-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ ПГТ ОПАРИНО»

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом образовательного учреждения.

Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) образовательного Учреждения является коллегиальным органом управления.

Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания.

Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания.

Общее собрание:

- разрабатывает и принимает Устав общеобразовательного учреждения;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников образовательного учреждения;
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- выдвигает кандидатуры для награждения государственными, ведомственными и иными наградами;
- предлагает мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательного учреждения и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками образовательного учреждения;
- вносит предложения руководителю Учреждения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции образовательного учреждения;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и образовательной организацией;
- заслушивает отчеты директора образовательного учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и иными органами деятельности образовательного учреждения, заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательного учреждения, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации и объединения, государственные и иные органы управления образованием, органы прокуратуры.

4. Права Общего собрания.

Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организацией;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

По вопросу объявления забастовки Общее собрание Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

5. Организация управления Общим собранием.

Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники Учреждения, для которых работа в Учреждении является основной.

На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления и исполнительной власти. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах. Председатель Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет.

Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.

Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива образовательного учреждения.

Срок полномочий Общего собрания неограничен.

6. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами самоуправления.

Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами самоуправления образовательного учреждения – Педагогическим и Административным советами:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического и Административного советов образовательного учреждения;
- представление на ознакомление Педагогическому и Управляющему советам материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического и Административного советов образовательного учреждения.

7. Ответственность Общего собрания.

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания.

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов (кратко);
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).