Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Опарино»

**ПРОТОКОЛ**

**Общего собрания трудового коллектива**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| «2 » |  | июня |  | 2019 года | № | 2 |

пгт Опарино

**Председатель: Бабкина А.Н.**

**Секретарь: Засобин И.В.**

**Присутствовали: 40 человек (список прилагается)**

**Открыла и вела заседание** – А.Н. Бабкина – директор Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Опарино»

**Обсуждаемые вопросы:**

**Вопрос № 1 - Принятие общим собранием трудового коллектива внутренних локальных актов, регламентирующих противодействие коррупции в образовательном учреждении:**

- Антикоррупционная политика КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино» сроком действия на 5 лет, до 30.06.2024 года.

- Кодекс этики и служебного поведения работников КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Положение о порядке предотвращения и (или) урегулировании конфликта интересов в КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Положение о комиссии по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Форма журнала регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Перечень коррупционно-опасных функций (направлений деятельности) КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Перечень должностей КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино», подверженных коррупционным рискам.

- Карта коррупционных рисков КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Памятка для работников КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино» по уведомлению о склонению к коррупции.

- Памятка работникам по вопросу противодействия коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки.

- Памятка для родителей по противодействию коррупции.

- Положение об оценке коррупционных рисков КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

**Вопрос № 2 — Принятие общим собранием трудового коллектива и введение в действие Порядков процедур информирования работодателя о случаях совершения коррупционных правонарушения и возникновении конфликта интересов у сотрудников и персонала образовательного учреждения:**

- Порядок процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений в КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Порядок процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание каналов передачи обозначенной информации в КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Порядок осуществления процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, и урегулирования выявленного конфликта интересов в КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Порядок процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

**Вопрос № 3 — О составе комиссии по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино»:**

внесено предложение создать комиссию по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в следующем составе

Председатель комиссии - социальный педагог;

Секретарь комиссии - инженер по охране труда4

Члены комиссии:

- учитель обществознания;

- библиотекарь;

- кладовщик.

**РЕШИЛИ:**

**1. По первому вопросу;**

1.1. Единогласно принять следующие внутренние локальные акты, регламентирующие противодействие коррупции в образовательном учреждении:

- Антикоррупционную политику КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино» сроком действия на 5 лет, до 30.06.2024 года.

- Кодекс этики и служебного поведения работников КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Положение о порядке предотвращения и (или) урегулировании конфликта интересов в КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Положение о комиссии по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Форму уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Форму журнала регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Перечень коррупционно-опасных функций (направлений деятельности) КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Перечень должностей КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино», подверженных коррупционным рискам.

- Карту коррупционных рисков КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Памятку для работников КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино» по уведомлению о склонению к коррупции.

- Памятку работникам по вопросу противодействия коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки.

- Памятку для родителей по противодействию коррупции.

- Положение об оценке коррупционных рисков КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

1.2. В срок: до 25.06.2019 года принятые нормативные локальные акты предоставить на утверждение директору образовательного учреждения.

**2. По второму вопросу;**

2.1. Единогласно принять и ввести в действие с 01.07.2019г Порядки процедур информирования работодателя о случаях совершения коррупционных правонарушения и возникновении конфликта интересов у сотрудников и персонала образовательного учреждения:

- Порядок процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений в КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Порядок процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание каналов передачи обозначенной информации в КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Порядок осуществления процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, и урегулирования выявленного конфликта интересов в КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

- Порядок процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности КОГОБУ «ШИ ОВЗ пгт Опарино».

2.2. В срок: до 25.06.2019 года принятые нормативные локальные акты предоставить на утверждение директору образовательного учреждения.

**3. По третьему вопросу;**

3.1. Единогласно решили создать Комиссию по предотвращению и (или) урегулированию конфликтов интересов работников КОГОБУ «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Опарино» в 2019 – 2020 учебном году в следующем составе:

Председатель комиссии - социальный педагог;

Секретарь комиссии - инженер по охране труда4

Члены комиссии:

- учитель обществознания;

- библиотекарь;

- кладовщик.

Комиссии в своей деятельности строго руководствоваться Положением о комиссии предотвращению и (или) урегулированию конфликтов интересов работников КОГОБУ «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Опарино».

3.2. В срок: до 25.06.2019 года предоставить на утверждение директору образовательного учреждения приказ о создании комиссии.

Председатель А.Н. Бабкина

(подпись)

Протокол вел(а): И.В.Засобин

(подпись)