

Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное
учреждение

«Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
пгт Опарино»

ПРИКАЗ

17 декабря 2023 г

№ 129/6

пгт Опарино

О введении в действие Программы улучшения условий и охраны труда

В соответствии требованиями Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, в целях совершенствования нормативно-правовой базы охраны труда, совершенствования непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения, обеспечения информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, совместных действий работодателя, работников и уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу улучшения условий и охраны труда Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Опарино», ранее согласованной общим собранием трудового коллектива № 2 от 25.12.2023 года сроком действия на 5 (пять) лет. (приложение № 1).

2. Довести настоящий приказ до всех работников образовательного учреждения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А. Н. Бабкина

Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное
учреждение
«Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
пгт Опарино»

УТВЕРЖДАЮ
Директор КОГОБУ ШИ ОВЗ
пгт Опарино
А.Н. Бабкина

27.12.2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Программы по улучшению условий охраны труда

1. Состояние проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Программы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на субъектовом уровне с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития субъекта Российской Федерации года является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения субъекта Российской Федерации.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

2. Цель и задачи Программы

Целью программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников КОГОБУ ШИ ОВЗ пгт Опарино.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- активизация деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда;
- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

3. Состояние проблемы и обоснование необходимости ее решения

В последние годы в нашей стране создана принципиально новая законодательная база охраны труда, которая соответствует рыночным принципам хозяйствования, многоукладной экономике, определяет права и обязанности по охране труда, как работодателя, так и его работников. Приоритетным должно стать сохранение жизни и здоровья работников в трудовой деятельности.

Вопросы обеспечения безопасности в образовательных учреждениях решаются на основе законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, а также федеральных, отраслевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда, позволивших создать нормативную базу для дальнейшего развития системы государственного управления этой важнейшей сферой.

В каждом образовательном учреждении действует система управления охраной труда, которая устанавливает, кто, что, когда и как должен делать, чтобы обеспечить безопасность образовательного процесса.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, реабилитационные и иные мероприятия;

- условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника;

- вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

- опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

- безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы;

- рабочее место - место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

- средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

- сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности) - документ, удостоверяющий соответствие проводимых в организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда;

- производственная деятельность - совокупность действий людей с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда или органами общественного контроля за соблюдением требований охраны труда;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также

в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;

- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;

- компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

4. Планирование условий и организации охраны труда.

Образовательное учреждение разрабатывает, внедряет и поддерживает в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей для здоровья и безопасности персонала, оценки и контроля рисков, связанных с ее деятельностью, продукцией и услугами (включая продукцию и услуги подрядчиков), которые образовательное учреждение может контролировать.

Образовательное учреждение формирует и своевременно корректирует перечень (реестр) факторов, влияющих на охрану труда, которые оно может контролировать и на которые оно может воздействовать. Образовательное учреждение должно устанавливать приоритеты, выявлять те факторы, которые оказывают или могут оказать значительные воздействия на условия и охрану труда, и гарантировать принятие во внимание этих факторов при определении целей в области охраны труда. Образовательное учреждение постоянно актуализирует эту информацию.

Образовательное учреждение устанавливает и поддерживает в рабочем состоянии документально оформленные цели и задачи по охране труда для каждого подразделения и уровня управления образовательным учреждением.

При установлении и анализе целей и задач по охране труда образовательное учреждение учитывает:

- требования законодательных актов, государственные нормативные требования и другие требования охраны труда;

- важные факторы охраны труда, технологические варианты, финансовые, эксплуатационные и другие потребности хозяйственной деятельности;

- ресурсные возможности;

- политику образовательного учреждения в области охраны труда, включая обязательство по предотвращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- мнение заинтересованных сторон.

5. Контроль результативности охраны труда,

методы периодической оценки состояния охраны труда

Образовательное учреждение устанавливает и своевременно корректирует методы периодической оценки соответствия состояния охраны труда действующему законодательству, государственным нормативным требованиям охраны труда.

Образовательное учреждение разрабатывает и обеспечивает функционирование процессов регулярного слежения, измерения и регистрации результативности операций, способных воздействовать на условия труда. Эти процессы должны касаться:

- проведения необходимых качественных и количественных оценок в соответствии с установленными требованиями, целями образовательного учреждения в области охраны труда;

- измерения результатов соответствия установленным критериям (нормативным показателям) функционирования и государственным нормативным требованиям охраны труда;

- регистрация несчастных случаев, профессиональных заболеваний, происшествий и других свидетельств недостаточной эффективности системы управления охраной труда;

- регистрация данных и результатов контроля и измерений, достаточных для последующего проведения анализа результатов оперативного контроля за соответствием целям охраны труда и выработки необходимых корректирующих и предупредительных действий;

- обследования состояния здоровья работников.

Образовательное учреждение должно располагать данными и нормативных требованиях поверки оборудования и аппаратуры контроля, измерения и обеспечивать своевременное техническое обслуживание и поверку этих средств. Запись и проведенных поверках следует регистрировать и сохранять.

Образовательное учреждение устанавливает и своевременно корректирует методы выявления и анализа несоответствий, принятия мер для смягчения последствий их проявления, а также по инициированию и выполнению проверочных, корректирующих и предупредительных действий. Любое корректирующее или предупредительное действие, предпринятое для устранения

причин действительного или потенциального несоответствия, должно быть соразмерно выявленному уровню воздействия на условия и охрану труда.

Образовательное учреждение осуществляет своевременную корректировку документированных методов, связанных с проверочными, корректирующими и предупредительными действиями, а также регистрирует эти действия.

Образовательное учреждение разрабатывает процедуры и обеспечивает выполнение:

- сбора данных и проведения анализа аварий, несчастных случаев, происшествий и других несоответствий;
- смягчения последствий аварий, несчастных случаев;
- корректирующих и предупредительных действий для исключения фактических или потенциальных несоответствий;

Образовательное учреждение регистрирует все изменения в документации, обусловленные предпринятыми корректирующими и предупредительными действиями.

Образовательное учреждение разрабатывает и поддерживает методы ведения записей по охране труда, включая сведения об обучении и инструктажах работников, о результатах внутренних аудитов охраны труда, результатов анализа руководством системы управления охраной труда.

Записи по охране труда должны быть четкими, определенными, отражающими все виды деятельности образовательного учреждения, доступными иметь защиту от повреждения, разрушения, а также должны сохраняться в течение установленного срока. Сроки хранения должны быть указаны на документах, содержащих записи.

Записи следует актуализировать и хранить в порядке, установленном в образовательном учреждении, для анализа и подтверждения соответствия состояния управления охраной труда требованиям настоящего стандарта.

Приложение
к приказу КООБУШИ ОВЗ
пгт Опарино № 129/6
от 27.12.2023 г.

ПРОГРАММА
по улучшению условий и охране труда
на 2023 – 2028 годы

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение мероприятий	Отметка об ежегодном контроле
1	Организовать обучение и проверку знаний по охране труда всех педагогических и технических работников.	2023 г. 2026 г.	Директор	
2	Проводить инструктаж по охране труда с работниками школы.	Постоянно	Заместители директора по направлениям деятельности, ответственный за ОТ	
3	Следить за соблюдением санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму обучения.	В течение года	Заместители директора по направлениям деятельности, ответственный за ОТ, зав. кабинетами, медицинская сестра	
4	Обеспечить наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других	Постоянно	Директор , ответственный за ОТ	

	материалов за счёт учреждения.			
5	Обеспечивать работников специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утверждёнными перечнями профессий и должностей.	В течение года	Заместитель директора по АХР	
6	Обеспечить приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды за счёт работодателя.	В течение года	Заместитель директора по АХР	
7	Переработать устаревшие, разрабатывать новые инструкции по охране труда на профессии и работы, выполняемые в школе в соответствии с нормативными документами.	декабрь 2023	Заместители директора по направлениям деятельности, ответственный за ОТ	
8	Держать под постоянным контролем места повышенной опасности (розетки, выключатели, электропроводку).	Постоянно	Заместители директора по направлениям деятельности, ответственный за ОТ	
9	Проверять сопротивление электропроводки, контура заземления.	Не реже 1 раза в 3 года	Заместитель директора по АХР	
10	В зимнее время расчищать подходы к школе, посыпать песком.	Ежедневно	Заместитель директора по АХР	
11	Проводить уборку территории школы и близлежащую территорию	В течение года	Заместители директора по направлениям деятельности	

12	Соблюдать тепловой режим в школе.	Ежедневно	Заместитель директора по АХР	
13	Проводить инструктажи по правилам противопожарной безопасности с учителями, воспитателями,	Постоянно	Заместители директора по направлениям деятельности, ответственный за ОТ	
14	Осуществлять замену и перезарядку огнетушителя, в соответствии со сроком.	В течение года	Заместитель директора по АХР	
15	Требовать от работников школы соблюдения и выполнения правил техники безопасности на уроках, при проведении внеклассных, внешкольных мероприятий, при организации ОПТ.	Постоянно	Заместители директора по направлениям деятельности	
16	Проводить проверку учебных кабинетов и других помещений школы по соблюдению и выполнению требований охраны труда.	1 раз в четверть	Заместители директора по направлениям деятельности, ответственный за ОТ	
17	Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для работников школы.	В течение года	Директор	
18	Осуществлять контроль за дежурством учителей по школе.	В течение года	Директор Заместители директора по направлениям деятельности	

